



223

Juin 2018

ACTES

DE LA RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES

Fondateur : Pierre Bourdieu

LA RÉSISTIBLE INSTITUTIONNALISATION DE
LA CAUSE DES FEMMES

SEUIL

La résistible institutionnalisation de la cause des femmes

- 4 La cause des femmes dans les institutions
**Soline Blanchard, Alban Jacquemart,
Marie Perrin et Alice Romerio**
- 12 Les enjeux de la mémoire
chez les historiennes des femmes, 1970-2001
Marion Charpenel
- 26 La professionnalisation
de la cause des femmes en Inde
Virginie Dutoya
- 44 Le mouvement des travailleuses domestiques
en Égypte : entre ONG locales et ressources globales
Ranime Alsheltawy
- 58 L'égalité professionnelle en agriculture
Un féminisme modéré au service du patronat familial
Clémentine Comer
- 72 Diriger comme un homme moderne
Les élites masculines de l'administration française
face à la norme d'égalité des sexes
Laure Bereni et Alban Jacquemart
- 88 Résumés

ACTES

DE LA RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES

223

Juin 2018

Pour acheter ce numéro
Dans toutes les librairies universitaires, Fnac, etc.

Bulletin d'abonnement à la revue

à retourner à :

Éditions du Seuil Abonnements
12, rue du Cap vert 21 800 Quetigny

Veillez m'inscrire pour : un abonnement (un an : quatre livraisons)
 un réabonnement à partir du numéro préciser le numéro
et l'année

Nom :

Prénom :

Adresse :

Code postal :

Ville :

courriel :

Je joins un règlement à l'ordre des **Éditions du Seuil**

France : 78 euros Étranger : 85 euros

Par chèque à l'ordre des Éditions du Seuil. Par virement international sur le compte bancaire :
IBAN FR76 30003 03080 00020040527 07.

Par carte bancaire (CB, Visa, eurocard) n°

Expire fin / Indiquez les 3 derniers chiffres au dos de votre carte :

La résistible institutionnalisation de la cause des femmes

Dans de nombreux pays, l'égalité des sexes est devenue, notamment sous l'impulsion des mouvements féministes, une cause endossée par des acteurs et actrices au sein d'institutions variées (administrations, partis politiques, syndicats, entreprises, ONG, etc.). Cette institutionnalisation de la cause des femmes est au cœur de ce dossier, qui s'intéresse tant aux processus par lesquels des institutions s'emparent de cette cause qu'aux effets de cette institutionnalisation.

En rompant avec une perspective qui pose *a priori* une rupture entre militantisme et institutions et en s'appuyant sur des études empiriques dans différents contextes nationaux (France, Inde, Égypte), il s'agit d'abord de repenser la question de la dépolitisation à partir d'une analyse des conditions historiques et sociales d'émergence et de diffusion de la cause des femmes dans différents sites institutionnels et pays. En outre, l'attention portée aux propriétés sociales des actrices et acteurs, ainsi qu'aux contraintes institutionnelles pesant sur elles/eux, permet de mettre en évidence les effets ambivalents de ces processus : la définition-même de la cause des femmes est l'objet de renégociations pouvant affecter son contenu et sa diffusion au sein des institutions demeure toujours fragile et réversible.

Résumés

Les enjeux de la mémoire chez les historiennes des femmes, 1970-2001

En France, au début des années 1970, au moment où les mobilisations féministes connaissent un regain d'activité et stimulent la demande sociale en connaissances sur le passé des femmes, l'université et la recherche historique s'ouvrent à l'histoire des femmes. À partir de 1972, des enseignements et des groupes de recherche spécialisés se créent. Ces premiers temps de l'institutionnalisation se caractérisent par une grande proximité entre l'histoire des femmes et le champ militant féministe. Mais à partir du début des années 1980, ces historiennes, qui cherchent une légitimité institutionnelle, prennent progressivement leurs distances par rapport au politique. Cette stratégie d'intégration aux institutions se traduit, dans les recherches, par un évitement de l'objet mémoire. Les années 1990 marquent cependant les limites du processus d'externalisation de la cause des femmes : face aux résistances des institutions de recherche et d'enseignement supérieur et sous l'effet du développement de l'histoire des féminismes, les historiennes des femmes renouent avec des normes et des pratiques militantes et s'investissent plus directement dans les usages politiques du passé, en collaboration avec les autres pôles de l'espace de la cause des femmes. En analysant à la fois comment les historiennes des femmes se saisissent de la mémoire comme objet d'étude et comment elles s'engagent dans des pratiques de construction du passé à des fins politiques, cet article met au jour l'évolution du rapport de l'histoire des femmes à la cause des femmes.

La professionnalisation de la cause des femmes en Inde

Cet article analyse les modalités de professionnalisation de l'espace de la cause des femmes en Inde. À partir d'une enquête menée entre 2013 et 2017 à New Delhi, il met en évidence que la professionnalisation n'est pas tant le fait de la salarisation de positions autrefois bénévoles, mais d'une demande accrue en professionnel.le.s de la cause des femmes et du genre, demande nourrie par l'institutionnalisation et la globalisation de ces enjeux. Le genre devient un objet d'expertise, qui s'incarne dans un milieu de plus en plus autonomisé, centré autour des organisations non gouvernementales plutôt que des groupes

militants. Pour autant, les logiques militantes du féminisme ne disparaissent pas, et peuvent être mobilisées tour à tour pour renforcer, infléchir ou contester certaines logiques professionnelles. En particulier, alors qu'une bonne partie du débat scientifique et militant autour de la professionnalisation du féminisme s'est jusqu'ici concentré sur les risques de dépolitisation, ce sont plutôt les logiques discriminatoires du monde du travail qui créent des tensions.

Le mouvement des travailleuses domestiques en Égypte : entre ONG locales et ressources globales

Cet article analyse la prise en charge de la cause des travailleuses domestiques en Égypte par des ONG locales financées par des bailleurs de fonds occidentaux entre 2011 et 2017. Dans une situation révolutionnaire, cette prise en charge a entraîné la création de collectifs militants revendiquant les droits politiques des travailleuses domestiques. Néanmoins, le retour à une conjoncture autoritaire en 2013 dépolitise les modalités d'action des ONG qui mettent en place des projets visant la professionnalisation des travailleuses domestiques pauvres. L'ONGisation est ainsi interprétée comme un processus ambivalent qui allonge des réseaux d'interdépendances entre plusieurs niveaux d'acteurs et qui ne peut se comprendre qu'à la lumière des évolutions conjoncturelles des structures locales d'opportunités politiques et des objectifs globaux des bailleurs de fonds. L'analyse propose dès lors une réflexion sur les effets différenciés de l'institutionnalisation de la cause des femmes à travers le processus d'ONGisation.

L'égalité professionnelle en agriculture

Basé sur une enquête ethnographique menée auprès du réseau « Agriculture au féminin » (AAF), né en 2008 au sein des chambres d'agriculture bretonnes, cet article interroge l'institutionnalisation de la cause des femmes dans un secteur d'activité indépendant. Cette institutionnalisation, repérable par la mise en œuvre de dispositifs d'action publique en matière d'égalité professionnelle, résulte de l'intensification des coopérations entre agricultrices responsables professionnelles, administrations publiques et élues politiques aux niveaux départemental, régional et national. En dépit de ces partenariats favorables à la promotion de l'égalité professionnelle, les ressources extérieures mobilisées par AAF ne suffisent à compenser la marginalisation des groupes féminins au sein des chambres d'agriculture et la forte modération de leurs revendications. En outre,

l'égalité professionnelle défendue poursuit les intérêts des fractions les plus économiquement dotées de l'agriculture familiale et se moule à une matrice syndicale libérale et patronale. AAF s'avère ainsi porteur d'un féminisme agricole maintenant à distance les revendications qui paraissent trop conflictuelles et revendiquant une égalité profitable aux sommets de la hiérarchie professionnelle ; son cas témoignant au final de la fragilité de l'institutionnalisation de la cause des femmes dans l'activité indépendante.

Diriger comme un homme moderne

Cet article explore les manières dont les élites masculines de l'administration s'ajustent aux nouvelles normes égalitaires portées par les politiques publiques. Il montre d'abord que le modèle du « bon dirigeant » continue de rétribuer fortement la position que les hommes, plus particulièrement ceux des fractions supérieures de l'espace social, occupent dans le système de genre. Ensuite, si la plupart des cadres expriment une adhésion de principe à la rhétorique d'égalité portée par les élites réformatrices, ils manifestent à son encontre des résistances multiformes. Enfin, le regard placé sur la minorité de cadres des plus jeunes générations qui affirment ouvertement leur attachement à l'égalité met au jour les contradictions et les limites de la « masculinité égalitaire ». L'enquête montre que leurs aspirations démocratiques ne remettent que marginalement en cause les privilèges qu'ils tirent du système de genre, et souligne les avantages associés à l'expression de cet ethos dirigeant dans le contexte de « modernisation » de l'administration et de diffusion des principes égalitaires.

Summaries

What's at stake in memory for the historians of women, 1970-2001

In France, the early 1970s witnessed the intensification of feminist mobilizations and an increased social demand for social science knowledge about gender history. Universities and historians developed an interest in the history of women. 1972 saw the creation of specialized courses and research groups. The early institutionalization of the discipline was characterized by the proximity between gender history and the field of militant feminism. Starting in

the early 1980s, however, these female historians seeking institutional legitimacy gradually took their distances from politics. This strategy of institutional academic integration was reflected in their research by the avoidance of the topic of memory. Yet, the externalization of the cause of feminism reached its limits in the 1990s: confronted with the resistance of research and higher education institutions, female practitioners of women's history went back to more a activist practice of history and engaged more directly the political uses of the past, in conjunction with other sectors of the feminist cause. This article analyzes both how female practitioners of gender history address the subject of memory and how they engage with politically motivated practices of construction of the past, thus shedding light on the evolving relationship between gender history and feminism.

The professionalization of feminism in India

This article analyzes the professionalization of the field of feminism in India on the basis of a survey conducted between 2013 and 2017 in New Delhi. It shows that professionalization is not so much the result of the transformation of pro bono practices into wage-earning positions, as the result of an increased demand for professional feminist/gender activists reflecting the institutionalization and the globalization of these causes. Gender thus becomes a field of expertise, instantiated in an increasingly autonomous social field organized around NGOs rather than activist groups. Nonetheless, the activist dynamics of feminism do not disappear and can be mobilized in order to strengthen, inflect or challenge some of these transformations toward greater professionalism. While much of the scientific and activist discussions about the professionalization of feminism has revolved around the risks associated with depoliticization, it appears that the tensions are rather caused by the discriminatory dynamics of the job market.

The female domestic workers movement in Egypt: between local NGOs and global resources

This article analyzes how NGOs supported by Western funds defended the cause of domestic female workers in Egypt between 2011 and 2017. In the midst of a revolutionary situation, this cause has triggered the establishment of activist collectives defending the political rights of female domestic workers. However, the return to an authoritar-

ian situation in 2013 has depoliticized the work of NGOs, which started to implement projects aiming at professionalizing the domestic services provided by poor women. This “NGOization” is thus interpreted as an ambivalent process that extends networks of interdependencies between several groups of actors. It can be better understood by shedding light on the evolution of the local structures of political opportunity and of the objectives of global donors. The article therefore develops a reflection about the differentiated effects of the institutionalization of the cause of women through a process of NGOization.

Professional equality in agriculture

Based on ethnographic fieldwork on the network “Agriculture au féminin” (AAF) established in 2008 within the chambers of commerce in Brittany, this article analyzes the institutionalization of gender issues in an independent economic sector. This process of institutionalization, identified by the implementation of public policies focusing on equality on the workplace, is the result of increased cooperation between a professional cadre of female farmers, public administrations and politicians at the district, regional and national levels. Despite these partnerships promoting professional equality, the external resources mobilized by the AAF network are not sufficient to compensate for the marginalization of women groups within the agricultural chambers and the moderation of their agenda. Moreover, the kind of professional equality they defend serves the interests of the wealthiest fractions of family-based agriculture and tends to follow the agenda of liberal employers unions. AAF thus turns out to advance an agricultural feminism that keeps at bay agendas that are too conflictual and fights for an equality that is beneficial to the higher echelons of the professional hierarchy. In the end, this case study illustrates the fragile institutionalization of gender agendas within the self-employed economy.

Managing like a modern man

This article sheds light on the ways in which male administrative elites adjust to the new egalitarian norms promoted through public policies. It first shows that the model of the “good manager” continues to reward the position that men, especially those from the upper echelons of society, occupy within the gendered system. While most of the middle management expresses a principled acceptance of the egalitarian rhetoric developed by reform-minded elites, it also

develops diversified forms of resistance to it. Finally, the observation of the minority of managers among the younger generations who openly embrace equality bears witness to the contradictions and the limits of “egalitarian masculinity.” Fieldwork suggests that democratic aspirations hardly challenge the privileges that they derive from the gendered system, and sheds light on the advantages associated with the expression of this managerial ethos in the context of the “modernization” of the administration and the diffusion of egalitarian principles.

Zusammenfassungen

Historikerinnen und die Herausforderungen des Gedächtnisses, 1970-2001

Zu Beginn der 1970er Jahre, als feministische Bewegungen in Frankreich an Bedeutung gewannen und die soziale Nachfrage nach Wissen über die Vergangenheit von Frauen zunahm, öffneten sich die Universitäten und die wissenschaftliche Forschung für die Frauengeschichte. Ab 1972 führte dies zu neuen Lehreinheiten und zur Gründung spezialisierter Forschungsgruppen. Diese Anfangsjahre der Institutionalisierung waren von einer grossen Nähe zwischen der Frauengeschichte und der feministischen Bewegung gekennzeichnet. Doch seit Beginn der 1980er Jahre suchten die Historikerinnen, die an institutioneller Anerkennung interessiert waren, sich von dem politischen Bezug zu distanzieren. Die Strategie der institutionellen Integration schlug sich in der Forschung auch in einer Vermeidung von Fragen des Gedächtnisses nieder. In den 1990er Jahren zeigten sich jedoch die Grenzen des Prozesses der Externalisierung der Frauenfrage auf: angesichts des Widerstands der Forschungseinrichtungen und der Universitäten in Hinblick auf die Auswirkungen der Entwicklung der Geschichte des Feminismus, knüpften die Frauenhistorikerinnen wieder an die Normen und Praktiken des politischen Aktivismus an. In Zusammenarbeit mit anderen in der Frauenfrage engagierten Gruppen setzten sie sich zunehmend direkt mit dem politischen Gebrauch der Vergangenheit auseinander. Indem dieser Aufsatz untersucht, wie Historikerinnen einerseits Fragen des Gedächtnisses zum Forschungsgegenstand machten und sich andererseits mit Fragen der Praktiken der

Konstruktion von Vergangenheit auseinandersetzen, beleuchtet er die Entwicklung der Beziehung zwischen Frauengeschichte und Frauenbewegung.

Die Professionalisierung der Frauenfrage in Indien

Dieser Aufsatz untersucht die Modalitäten der Professionalisierung des mit Frauenfragen befassten Raumes in Indien. Auf der Grundlage einer zwischen 2013 und 2017 durchgeführten Erhebung in New Delhi zeigt er auf, dass die Professionalisierung nicht so sehr eine Folge der Umwandlung von ursprünglich freiwilligen Positionen in bezahlte ist, sondern dass sie einer steigenden Nachfrage nach professionell mit Frauen- und Genderfragen befassten Personen geschuldet ist, die von der zunehmenden Institutionalisierung und Globalisierung dieser Probleme angetrieben wird. „Gender“ wird so zu einem Objekt von Expertise, das in einem zunehmend autonomisierten Milieu verhandelt wird, das weniger auf soziale Bewegungen bezogen ist, denn auf Nichtregierungsorganisationen. Dennoch verschwinden die Logiken der feministischen Bewegung nicht ganz; sie können vielmehr immer wieder mobilisiert werden, um die professionalisierte Logik zu verstärken, zu schwächen, oder sie herauszufordern. Während ein Grossteil der wissenschaftlichen und aktivistischen Debatte um die Professionalisierung sich bislang mit den Risiken der Depolitisierung befasst, erzeugen die Logiken der Diskriminierung in der Arbeitswelt wachsende neue Spannungen.

Die Bewegung der Hausangestellten in Ägypten: zwischen lokalen NGOs und globalen Ressourcen

Dieser Aufsatz untersucht, wie von 2011 bis 2017 lokale NGOs, die von internationalen Geldgebern finanziert werden, sich der Anliegen von Hausangestellten in Ägypten annahmen. Im revolutionären Kontext beförderte diese Betreuung zunächst die Entstehung von sozialen Kollektiven, die sich für die politischen Rechte der Hausangestellten einsetzen. Doch die Rückkehr des Autoritarismus im Jahr 2013 entpolitisierte den Handlungsrahmen der NGOs, die Projekte zur Professionalisierung der ärmeren Hausangestellten auflegten. Der Einfluss der NGOs erscheint so als ambivalenter Prozess, der die Netzwerke der Abhängigkeiten zwischen Akteuren unterschiedlicher Ebenen fortzuschreibt, die nur im Kontext der konjunkturellen

Entwicklung der Strukturen der lokalen politischen Möglichkeiten und der globalen Ziele der Geldgeber verständlich sind. Die Untersuchung ist Anlass zu einer Reflexion über die vielschichtigen Auswirkungen, die sowohl die Institutionalisierung als auch der Einfluss von NGOs auf Frauenanliegen haben.

Berufliche Gleichheit in der Landwirtschaft

Auf der Grundlage einer ethnographischen Erhebung unter Mitgliedern des Netzwerks „Weibliche Landwirtschaft“ (AAF=Agriculture au féminin), das 2008 in der bretonischen Landwirtschaftskammer entstand, untersucht dieser Aufsatz die Institutionalisierung der Frauenfrage im Sektor der Selbständigen. Diese Institutionalisierung, ablesbar an den öffentlichen politischen Massnahmen zur Beförderung der beruflichen Gleichstellung, schlägt sich in einer Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen Landwirtinnen, öffentlichen Verwaltungen und Abgeordneten auf der lokalen, regionalen, und nationalen Ebene nieder. Trotz dieser die Gleichstellung befördernden Kooperation reichen die von der AAF mobilisierten externen Ressourcen nicht aus, um die Marginalisierung der Frauengruppen in der Landwirtschaftskammer und deren überaus gemässigte Forderungen wetzumachen. Hinzu kommt, dass die verfochtene berufliche Gleichstellung den Interessen jener Gruppen dient, die ökonomisch gesehen zu den vermögendsten unter den Familienbetrieben gehören, und dass sie sich an liberale Positionen der Arbeitgeber anlehnt. Die AAF erweist sich demnach als Träger eines landwirtschaftlichen Feminismus, der Abstand hält zu Forderungen, die als zu konfliktrüchig angesehen werden, und der eine Gleichstellung verfiht, die sich den gehobenen Gruppen andient, was wiederum die Schwäche der Institutionalisierung der Frauenangelegenheit im selbständigen Sektor unterstreicht.

Führen wie ein moderner Mann

Dieser Aufsatz untersucht die Art und Weise, wie die männlichen Mitglieder der französischen Verwaltungselite sich an die neuen Normen der Gleichstellung anpassen, die durch politische Massnahmen befördert werden. Er zeigt zunächst auf, dass das Modell des „guten Verwalters“ die Position von Männern, vor allem jener in gehobenen Positionen, in der Geschlechterhierarchie weiterhin befestigt. Obgleich die Mehrheit der Angestellten im Prinzip der Gleichheitsrhetorik zustimmen, widersetzen sie sich ihr

jedoch auf praktischer Ebene in vielerlei Hinsicht. Ein Blick auf die Minderheit der Angestellten der jüngeren Generation, die offene Anhänger der Gleichstellung sind, setzt die Widersprüche und Grenzen des „männlichen Gleichheitsverständnisses“ deutlich ins Licht. Die Erhebung zeigt, dass ihr demokratischer Anspruch, die Privilegien, die sie innerhalb der Geschlechterhierarchie genießen, nur marginal infrage stellt. Dies unterstreicht die Vorteile, die mit dem Ausdruck des Führungsethos im Kontext der „Modernisierung“ der Verwaltung und der Verbreitung von egalitären Prinzipien verbunden sind.

Resúmenes

Cuestiones de memoria entre las historiadoras de las mujeres, 1970-2001

En Francia, a principios de los años 70, al momento de las movilizaciones feministas conocieron un aumento de actividad y estimulan la demanda social de conocimientos sobre. El pasado de las mujeres, la universidad y la investigación histórica se abren a la historia de las mujeres. A partir de 1972, docentes y grupos de investigación especializado se crean. Los primeros tiempos de institucionalización se caracterizan por una gran proximidad entre la historia de las mujeres y el campo militante feminista. Pero a partir de principios de los años 80, esas historiadoras que buscan una legitimidad institucional, toman progresivamente sus distancias en relación a la política. Esta estrategia de integración a las instituciones se traduce, en las investigaciones, por una elusión de la memoria. Los años 90 marcan por otra parte los límites del proceso de externalización de la causa de las mujeres: de cara a las resistencias de instituciones de investigación y de enseñanza superior y bajo el efecto del desarrollo de la historia de los feminismos, las historiadoras de mujeres vuelven a las normas y prácticas militantes y se comprometen más directamente en los usos políticos del pasado, en colaboración con otros polos del espacio de la causa de las mujeres. Analizando a la vez como las historiadoras de las mujeres estudian la memoria y como estas se comprometen en prácticas de construcción de pasado a fines políticos, este artículo revela la evolución de la relación entre la historia de las mujeres y la causa de las mujeres.

La profesionalización de la causa de las mujeres en India

Este artículo analiza las modalidades de profesionalización del espacio de la causa de las mujeres en India. A partir de una investigación llevada entre el 2013 y 2017 en Nueva Delhi, este artículo pone en evidencia que la profesionalización no es tanto el hecho de la salarización de posiciones alguna vez benévolas, sino de una demanda más importante en profesionales de la causa de las mujeres y de género, pedido alimentado por la institucionalización y de la globalización de los desafíos. El género se vuelve un objeto de experticia, que se encarna en un medio cada vez más autonomizado, centrado al rededor más bien de las organizaciones no gubernamentales que por los grupos militantes. A pesar de eso, las lógicas militantes del feminismo no desaparecen, y pueden ser movilizadas sucesivamente para reforzar, modificar o poner en duda ciertas lógicas profesionales. En particular, mientras que una buena parte del debate científico y militante alrededor de la profesionalización del feminismo justo aquí se concentró sobre los riesgos de despolitización, son más bien las lógicas discriminatorias del mundo de trabajo que crean tensiones.

El movimiento de las trabajadoras domésticas en Egipto: entre ONG locales y recursos globales

Este artículo analiza el tratamiento de la causa de las trabajadoras domésticas en Egipto por las ONG locales financiadas por unos proveedores de fondos occidentales entre 2011 y 2017. En una situación revolucionaria, este apoyo condujo a la creación de grupos militantes reivindicando los derechos políticos de las trabajadoras domésticas. Sin embargo, el retorno a una coyuntura autoritaria en 2013 despolitiza las modalidades de acción de las ONG que implementan proyectos que apuntan a la profesionalización de las trabajadoras domésticas pobres. La ONGización es así interpretada como un proceso ambivalente que agranda las redes de interdependencias entre varios niveles de actores y además que no se pueden comprender sin tomar en cuenta las evoluciones coyunturales de estructuras locales de oportunidades políticas y los objetivos globales de los proveedores de fondos. El análisis propone entonces una reflexión sobre

los efectos diferenciados de la institucionalización de la causa de las mujeres a través del proceso de ONGización.

La igualdad profesional en la agricultura

Basado en una investigación etnográfica llevada alrededor de la red 'Agricultura al femenino' (AAF) nacida en el 2008 al seno de las cámaras de agricultura bretonas, este artículo interroga a la institucionalización de la causa de las mujeres en un sector de actividad independiente. Esta institucionalización, identificada por la implementación de dispositivos de acción pública en materia de igualdad profesional, resulta de la intensificación de cooperaciones entre agricultores responsables profesionales, administradores públicos y políticos elegidos a nivel departamental, regional y nacional. A pesar de esos acuerdos favorables a la promoción de la igualdad profesional, los recursos exteriores movilizados por la AAF no son suficientes para compensar la marginalización de los grupos femeninos al seno de las cámaras de agricultura y la fuerte moderación de sus reivindicaciones. Por otra parte, la igualdad profesional defendida persigue los intereses de las fracciones más económicamente dotadas de la agricultura familiar y se incorporan a una matriz sindical liberal y patronal. AAF se revela así portador de un feminismo agrícola poniendo a distancia las reivindicaciones que

parecen muy conflictuales y reivindicando una igualdad favorable a los máximos de la jerarquía profesional; su caso atestigua al final de la fragilidad de la institucionalización de la causa de las mujeres dentro del sector del trabajo independiente.

Dirigir como un hombre moderno

Este artículo explora las maneras en que las elites masculinas de la administración se ajustan a las nuevas normas igualitarias promovidas por las políticas públicas. Primero muestra que el modelo del 'buen dirigente' continua a retribuir fuertemente la posición que los hombres, mas particularmente los de fracciones superiores del espacio social, ocupan dentro del sistema de género. Seguidamente, si la mayoría de los ejecutivos expresan una adhesión de principio a la retórica de igualdad llevada por las elites reformadoras, estos manifiestan en su contra resistencias multiformes. Finalmente, la mirada llevada hacia la minoría de ejecutivos de las generaciones más jóvenes que afirman abiertamente su apego a la igualdad revela las contradicciones y los límites de la 'masculinidad igualitaria'. La investigación muestra que sus aspiraciones democráticas ponen solo marginalmente en causa los privilegios que ellos sacan del sistema de género, y subraya las ventajas asociadas a la expresión de esta ética dirigente en el contexto de 'modernización' de la administración y de la difusión de principios igualitarios.