

TALLARD Michèle

Sociologue CNRS (commission 40)
Habilité à Diriger des Recherches en Sociologie

Domaines de recherche

- Sociologie des relations professionnelles [(système, acteurs, règles) ; domaines d'investigation : formation professionnelle, qualification-classification, compétences]
- Action publique et dynamique des systèmes de relations professionnelles ;
- Liens entre institutions, acteurs et processus sociaux dans une perspective diachronique (comparaison France/Allemagne) ;
- Modernisation de l'Etat et transformation du système de relations professionnelles dans le secteur public.

LISTE DE PUBLICATIONS 2004-2009

Ouvrage de recherche

Tallard M. (2004), *Action publique et régulation de branche de la relation salariale*, Paris, L'Harmattan, coll. Logiques politiques, mars, 246 p.

Articles de recherche dans des revues avec comité de lecture et contribution à des ouvrages de recherche

Tallard M., Vincent C. (2009), « L'action syndicale au défi de la gestion locale des personnels, Tensions à l'administration fiscale », *Sociologies pratiques*, à paraître automne

Giraud O., Tallard M., Vincent C. (2007), « Processus d'institutionnalisation de la démocratie industrielle et crises sociales en France et en Allemagne à la fin des années soixante », *Travail et Emploi*, n° 111, juillet-septembre, p. 39-52

Dupré M., Giraud O., Tallard M., Vincent C., (2006), « L'État et les acteurs sociaux face à la démocratie industrielle en France et en Allemagne », in Chatriot A., Join-Lambert O., Viet V., *Les politiques du travail (1906-2006), acteurs institutions, réseaux*, Presses Universitaires de Rennes, décembre, p. 343-358

Tallard M. (2005), « Dispositif public de prospective des qualifications et négociation collective de branche » in: Lhotel H., Kratz R.(dir) *Régulations locales, cohérences nationales, intégration européenne*, Presses Universitaires de Nancy, p. 153-160

Tallard M. (2004), « Conventions collectives et hiérarchie des qualifications », in Méda D., Vennat F. (dir.), *Le travail non qualifié, permanences et paradoxes*, Paris, la Découverte, collection Recherche, p. 41-54

Compte-rendus de livres, articles dans des revues sans comité de lecture, articles de synthèse et contribution à des ouvrages de synthèse

Tallard M., Vincent C. (2009), « L'élargissement de la démocratie industrielle dans l'entreprise après mai 1968, un irrésistible défi pour les organisations syndicales » in *La CGT de 1966 à 1984. L'empreinte de mai 1968*, Paris, IHS-CGT

Tallard M. (2008), Compte-rendu du livre de Cavestro W., Durieux C., Monchatre S., *Travail et reconnaissance des compétences*, in *Sociologie du Travail*, vol 50, n° 4 p. 577-578

Tallard M. (2005), « La formation professionnelle tout au long de la vie », *Regards sur l'actualité*, La Documentation Française, n° 309, mars, p. 19-32

Tallard M (2005), « Le rôle, la place, les enjeux du partenariat social dans la reconnaissance des diplômés », in Bentabet E., Kirsch J.L., Stefani S. (Éditeurs), *Le partenariat social dans la formation professionnelle initiale en France*, RELIEF n°9, Céreq, juin, p. 17-23

Tallard M. (2004), Compte-rendu du livre dirigé par Alaluf M. et Prieto C., *Collective bargaining and the social construction of Employment*, in *Relations industrielles* n° 59-2, printemps, p. 427-430

Tallard M. (2004), Compte-rendu du livre de C. Didry, *Naissance de la convention collective*, in *Politix*, n°66, p. 231-234

Communications à des colloques, congrès, symposiums

Tallard M. (2009), « L'évolution du « travail » de l'Etat dans le système français de relations professionnelles : l'exemple des processus d'institutionnalisation des branches professionnelles, communication au GT 18, sociologies des relations professionnelles, congrès de l'AFS, Paris 14,17 avril

Tallard M., Vincent C. (2008), « Les syndicats face aux nouvelles formes de gestion de l'emploi dans la fonction publique, le cas de l'introduction de la GPEC dans le secteur hospitalier en France », intervention au sein du CR 25, XVIIIème congrès de l'AISLF, Istanbul, 7-11 juillet 2008

Dupré M., Giraud O., Tallard M., Vincent C. (2007), « Le rôle de l'Etat en France et en Allemagne dans la modernisation des systèmes de relations professionnelles », communication aux journées CIERA « Les régimes français et allemands de relations professionnelles face aux changements d'échelles » Berlin, Université Humboldt, 13 et 14 décembre.

Tallard M., Vincent C. (2007), « Les dynamiques de constitution des formes de démocratie industrielle en France et en Allemagne après 1945 », communication aux journées CIERA « La dynamique de la démocratie industrielle en France et en Allemagne », Université Lyon II, 3 et 4 mai.

Rehfeld U., Tallard M., Vincent C. (2007), « Les syndicats face à la modernisation de l'Etat : France/Italie », Communication aux journées internationales de Sociologie du travail (JIST), Londres, 21-23 juin

Tallard M., Vincent C. (2007), « The Modernisation of the French Public Administration : New Forms of Social Dialogue », communication au congrès européen de l'IIRA (International Industrial Relations Association), Manchester, 3-6 septembre

Tallard M., Vincent C. (2007), « L'introduction de la GPEC à l'Hôpital : quelle place pour les syndicats dans les processus d'expertise », communication à la journée d'études *Expertise, réforme de l'Etat et transformation de l'action publique*, Université Paris-Dauphine, 9 février

Tallard M., Vincent C. (2007), « Entre expertise et partenariat, les syndicats face à la GPEC à l'hôpital », communication au séminaire de recherche *Gestion des personnels publics : évolutions récentes et perspectives*, Paris, 15 février

Tallard M., Vincent C. (2006), « The french public trade-unions facing the modernisation of public services », Communication à la conférence de l'IREC (Industrial relations european conférence) *The future of social models* », Ljubiana, 31 août-2 septembre.

Tallard M., Vincent C. (2005), « « Modernisation de l'Etat » et mutations des relations professionnelles dans la fonction publique française : l'exemple de l'hôpital », communication au X^e journée de sociologie du travail, Rouen, 24, 25 novembre

Tallard M. (2005/2006), « Formation professionnelle continue et négociation de branche » intervention au séminaire international, "La gouvernance de la formation professionnelle : approches en droit communautaire et comparé", juin 2005 (en cours de publication aux Presses Universitaire de Bordeaux)

Besucco N, Tallard M. (2004)« Mobilisation subjective et nouvel échange salarial » communication au CR 25 du XVII^e congrès de l'AISLF, Tours, 5-9 juillet

Tallard M. (2004), « La formation professionnelle continue domaine emblématique d'un droit négocié ? Communication à l'atelier Sociologie du droit de l'Association Française de Sociologie, Université Paris XIII, 24-27 février

Tallard M. (2004), « Public Policy and Collective Bargaining in France », Communication IIRA Study Group « Public Policy and Industrial Relations », 7 th IIRA European Regional Congress, Lisbonne, 7-11 septembre

Tallard M (2004) « Action publique et acteurs sociaux de branche » communication au Colloque *La négociation collective dans les entreprises et les branches ; bilan et perspectives* DARES, Paris, 2 juillet.

Autres : rapport de recherche

Dupré M., Giraud O., Tallard M., Vincent C. (2008), Les relations Etat-acteurs sociaux dans les transformations de la relation salariale en France et en Allemagne dans les années soixante et soixante-dix, rapport IRISSES/DARES, Janvier

Rehfeldt U., Tallard M., Vincent C. (2005), « Formes de syndicalisme et Formes de représentation dans la fonction publique » rapport CGP/IRES/IRIS-CREDEP, novembre, 157 p.